

Verksamhetsplaneringen för 2022

Medverkande i framtagandet av årets verksamhetsplanering har varit personalgruppen, styrelsen samt hästagarrepresentanterna. Arbetet har skett tillsammans med stöd från RF-SISU.

I årets verksamhetsplanering har vi valt att fokusera på få men konkreta saker att arbeta med som vi skulle ha en möjlighet att genomföra eller påbörja inom det närmaste en till två åren. Gemensamt beslutade vi om fyra huvudområden som vi vill fokusera på:

- Styrelsen
- Ridskolan
- Anläggning
- Tävling

Dessa kommer presenteras nedan i form av underrubriker och kommer sedan avslutas med en tidsplan över arbetet i stort under respektive område.

Styrelsen

Inom denna del ser vi att vi vill arbeta med följande punkter:

- Synlig dokumentation för medlemmarna.
- Tydliggöra uppdragen och skiljelinjerna mellan uppdragen för styrelse och personalen.
- Tydliggöra vilka som är i styrelsen med bilder för att öka tillgängligheten.
- Fortsätta arbeta med årshjulen för de olika ansvarsområdena.
- Arbeta på en fortsatt stabil styrelse.
- Styrelsen ska ha fortsatt externt stöd.
- Transparent ekonomi och en balanserad delegerad budget.

Handlingsplan

- Vi kommer att fortsätta med arbetet att uppdatera vår hemsida och kommunikationskanal.
- Vi kommer ta bilder efter årsmötet när en stadigvarande styrelse är på plats.
- Vi kommer dela på årshjulet till flera utifrån ansvarsområden för att tydliggöra ansvarsområden och mandat.
- Vi kommer uppdatera attestrutinen.
- Vi kommer ta fortsatt stöd av RF-SISU.

Skapa dokument på Google-drive där samtliga i styrelsen har tillgång till dessa	Johanna	Våren 2022
Ta bild på styrelsen till hemsida och stall	Johanna och Ida	Våren 2022
Fortsatt stöd utifrån och planera uppföljning tillsammans med Lotta Hillbom.	Styrelsen och Natalie	Våren 2022
Fastställa och rensa upp i årshjulen	Amanda och Natalie	Sommaren 2022
Presentera Styrelsen för ridgrupperna	Styrelsen	2022
Se över möjligheten för att införskaffa programvara för realtidsdokument	Styrelsen	2022

Ridskolan

Inom denna del ser vi att vi vill arbeta med följande punkter:

- Utbildade hästar och personal.
- En utbildningsplan samt pensionsplan för hästarna.
- Tydliga kommunikationskanaler
- Kursutbud så vi även kan säkerställa att föräldrarna är säkra verktyg för i barngrupperna – exempelvis hästkötarkurs för vuxna eller hästkunskap.
- Öka kunskapen i säkerhet och att det ska finnas rutiner där alla i personalen gör lika.
- Undersöka och ge förslag för hur det skulle kunna se ut för tjänstgöring kopplat till arbetsgivaransvar för personal även på helger.

Handlingsplan

- Fortsatt vidareutbildning av personalen
- Tillridningen av hästarna skall schemaläggas för personalen, samt att man kan ta stöd av medlemmar vid behov.
- Utveckla en kommunikationsplan och välja plattformar.
- Se över hur det ekonomiskt skulle påverka oss att ha personal på helgerna och hur vi skulle behöva täcka upp denna kostnad.
- Utveckla en ”välkommen till oss”-folder
- Fortsatt internutbildning samt diskussionsforum för personalen i säkerhet och säkerhetstänk.

Hästarna schemaläggs tillsammans med personalen för vidareutbildning	Natalie	Våren 2022
Det läggs upp en pensionsplan och utvecklingsplan för hästarna	Natalie och Emilia D	Våren 2022
Vi utformar en kommunikationsplan och val av plattformar	Styrelsen och Natalie	Våren 2022
Stallkompis utbildning	Personalgruppen	Våren 2022
Säkerhetsforum för personalen infogas	Natalie	Våren 2022
”Välkommen till oss”-folder samt film	Personalgruppen	Våren 2022
Samtlig stallpersonal skall ha minst hästkötarexamen	Natalie	2022
Samtlig ridskolepersonal skall ha minst level 1 utbildning	Natalie	2023
Emilia D ser över möjligheten att gå en ekonomiutbildning	Emilia D och Natalie	2023
Personalen ska gå HLR-utbildning	Natalie	Vartannat år

Anläggning

Inom denna del ser vi att vi vill arbeta med följande punkter:

- Arbeta fram en renoveringsplan tillsammans med en byggingenjör.
- Utifrån den kostnaden vi får se över bidrag vi kan få samt se över om det skulle vara möjligt med att belåna en del via banken, om vi kan sälja skog eller övriga former av intäkter.
- Se över kvalitén på hagarna.
- Förbättra gödselhanteringen.
- Se över parkeringen avseende både kvalité och storlek.
- Domartorn utomhus.
- Läktare utomhus.
- Se över ett underhåll av spåret på årsbasis
- Se över om möjlighet att köpa en ny ljudanläggning.
- I samband med övrig renovering se över möjligheten för att samtidigt anpassa byggnationerna till personer med rörelsehinder.

Handlingsplan

- Vi vill tillsammans med externa aktörer arbeta fram en renoveringsplan som fördelat på en femårsperiod.
- Se över möjligheten till en årsplan för underhåll av spåret.
- Se över LOVA-bidrag för hagarna.
- Se över möjligheterna för förbättring av gödselplattan
- Se över eventuellt samarbete med byggprogrammen på gymnasierna i Sandviken och Gävle för att ta ett gemensamt krafttag för domartorn och läktare.

Få in en kostnadsuppskattning och prisplan på renoveringen tillsammans med exempelvis en byggnadsingenjör.	Lilian	Våren 2022
Spår- och markgruppen ser över möjligheten kring spåret och parkeringen	Natalie och Spår- och markgruppen	2023

Tävling

Inom denna del ser vi att vi vill arbeta med följande punkter:

- Lokala tävlingar.
- Etablera en funktionärsorganisation.
- Utveckla tävlingsgruppen.
- Årshjul över grönt kort utbildning.
- Sittplatser till utebanan.
- Ha en anläggningsskylt redan vid parkeringsplatserna.
- Käpphästtävling.

Handlingsplan

- Hellre få tävlingar med bra kvalitet.
- Ha en funktionärsutbildning
- Erbjud klubb tävlingar i hoppning, dressyr och käpphäst.

Utbilda funktionärer och börja med ett kickoff-möte för funktionärsutbildning	Natalie och Tävlingsgruppen	Våren 2022
Planera året övergripande avseende tävlingar(na)	Natalie och Tävlingsgruppen	Våren 2022
Se över möjlighet för sekretariatet att göra ett bra jobb vid tävlingar så som dator, internet och skrivare/kopiator.	Natalie	2022
Upprätta en anläggningsskiss	Natalie och Tävlingsgruppen	2022